

# Ukrepi v okviru certifikata DPP

Ukrep	Opis
<b>Časovni konto</b>	Zaposleni imajo možnost, da zaradi usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja (ureditev družinskih obveznosti) znotraj rednega delovnega časa kasneje pridejo na delo ali prej odidejo z dela.
<b>Otroški časovni bonus</b>	V prvem tednu uvajanja otroka v vrtec se zaposlenemu omogoči fleksibilni delavnik, en starš ima na voljo plačano odsotnost z dela zaradi spremstva otroka v 9. razredu OŠ na informativni dan za vstop v SŠ.
<b>Dodatni dnevi odsotnosti z nadomestilom plače zaradi izrednih družinskih razlogov</b>	Zaposlenim je na voljo en plačan dan na leto v primeru izrednih družinskih razlogov, kateri niso pokriti iz naslova zdravstvenega zavarovanja; nega/spremstvo (starih) staršev in drugih članov, namestitev (starih) staršev v domove za starejše, spremljanje otrok na preglede ali terapije, odsotnost zaradi drugih izrednih družinskih dogodkov.
<b>Dodatni dnevi odsotnosti brez nadomestila plače zaradi izrednih družinskih razlogov</b>	Zaposlenim so na voljo dodatni neplačani dnevi odsotnosti v primeru izrednih družinskih dogodkov (do 5 dni letno).
<b>Pravica do prošnje za prilagoditev delovnih pogojev</b>	Vsak zaposleni ima pravico, da zaradi lažjega usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja zaprosi za prilagoditev delovnih pogojev, ki se nanašajo na delovno mesto ali delovni čas.
<b>Tim za usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja</b>	Tim za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja združuje predstavnike različnih oddelkov in starostnih skupin ter sodeluje pri zbiranju pobud, načrtovanju, spremljanju in predstavitvi ukrepov zaposlenim.
<b>Ukrepi za varovanje zdravja</b>	Podjetje z namenom varovanja zdravja zaposlenih organizira različne športne prireditve, vadbo, pohode, nudi zdravo prehrano, dodatno sadje, organizira delavnice na temo varovanja zdravja in zdravega načina življenja itd. Veliko od teh aktivnosti je namenjeno tudi družinam zaposlenih.
<b>Komuniciranje z zaposlenimi</b>	S pomočjo različnih komunikacijskih orodij (oglasna deska, Metrelove novice) se zaposlenim predstavi aktualne ukrepe za usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja.
<b>Komuniciranje z zunanjo javnostjo</b>	Podjetje komunicira aktivnosti s področja usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja z zunanjimi deležniki (spletna stran, socialna omrežja itd.). Družini prijazno podjetje je predstavljeno kot sestavni del organizacijske kulture.
<b>Anketa Družini prijazno podjetje</b>	Izvajanje ankete o ukrepih za lažje usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja. Anketa vsebuje vprašanja v zvezi z zadovoljstvom, pogostostjo uporabe posameznih ukrepov, predlogi izboljšav in željah glede ukrepov za usklajevanje zasebnega in poklicnega življenja.
<b>Druženje med zaposlenimi</b>	Za zaposlene se organizira različne oblike druženja, ki pripomorejo k medsebojnemu spoznavanju, delno pa tudi k razvedrilu in varovanju zdravja (športni dogodki).
<b>Izobraževanje vodij na področju usklajevanja zasebnega in poklicnega življenja</b>	Podjetje organizira izobraževanje za vodje, na katerem se opredeli pomen pozitivnega odnosa do usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter informira o ukrepih, sprejetih v okviru certifikata Družini prijazno podjetje. Ozaveščanje vodij poteka tudi ob sprejemanju odločitev v zvezi z odobritvijo ukrepov posameznim zaposlenim ter ob uvajanju sprememb, ki zadevajo pravice in obveznosti zaposlenih npr. novih pravilnikov itd.
<b>Interni razpis</b>	Nova delovna mesta ali izpraznjena delovna mesta se najprej ponudijo zaposlenim.
<b>Štipendije za otroke zaposlenih</b>	Podjetje objavi razpis za štipendiranje otrok zaposlenih za poklice s področja elektrotehnike in drugih sorodnih tehničnih/inženirskih programih.
<b>Obdaritev otrok zaposlenih</b>	Vsakega novorojenca zaposlenih (mamo in/ali očeta) podjetje obdari z darilnim bonom v vrednosti 50 €, ki ga priloži voščilu ob rojstvu.

**ZAHVALA PODJETJU**

**METREL d.o.o.**

ker s svojimi zaposlenimi ostajate z nami in širite kulturo družini prijaznega podjetja v Sloveniji že trinajsto leto.

**Družini prijazno podjetje**

Revizorski svet:  
mag. Maja Skorupan  
Predsednica

Ekvilib Inštitut:  
Petra Hartman  
Vodja certificiranja

V Ljubljani, 14. maj 2025