

Ukrepi v okviru certifikata DPP

Ukrep	Opis
Otroški časovni bonus - uvajanje v vrtec in informativni dan	V tednu uvajanja v vrtec lahko zaposleni koristi fleksibilni delovnik, delavcu/ki se lahko odobri odsotnost brez nadomestila plače zaradi obiska informativnega dne za vstop v srednjo šolo.
Dodatni dnevi odsotnosti z nadomestilom plače zaradi izrednih družinskih razlogov	Zaposleni lahko koristi en plačan dan na leto v primeru izrednih družinskih razlogov.
Odsotnost brez nadomestila plače zaradi izrednih družinskih razlogov	Zaposleni lahko koristi dodatne neplačane dneve odsotnosti v primeru izrednih družinskih razlogov.
Pravica do prošnje za prilagoditev delovnih pogojev	Vsak zaposleni ima pravico, da poda prošnjo za prilagoditev delovnih pogojev ali delovnega časa zaradi tega, da lažje usklajuje družinsko in poklicno življenje.
Tim za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja	S pomočjo tima za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja se zaposlenim predstavi sprejete ukrepe za usklajevanje dela in družine, obravnava vprašanja s področja usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja.
Nadomeščanje	Zaposleni imajo možnost, da zaradi usklajevanja družinskega in poklicnega življenja lahko zapustijo delovno mesto, da lahko opravijo obveznost povezano z družino.
Ukrepi za varovanje zdravja	Podjetje z namenom varovanja zdravja zaposlenih organizira športne prireditve, vadbo, pohode, nudi zdravo prehrano, sadje. Veliko od teh aktivnosti je namenjeno tudi družinam zaposlenih.
Komuniciranje z zaposlenimi	Zaposleni so o ukrepih in aktivnostih iz naslova DPP obveščeni preko oglasne deske, Metrelovih novic.
Komuniciranje z zunanjo javnostjo	Podjetje komunicira z zunanjo javnostjo preko internetne strani, oglasov, Metrelovih novic.
Raziskave med zaposlenimi o usklajevanju dela in družine	Med zaposlenimi se konec triletnega obdobja izvede anketa o uspešnosti uvajanja DPP ukrepov.
Izobraževanje vodij na področju usklajevanja dela in družine	Vodje se izobražujejo na področju usklajevanja dela in družine.
Druženje med zaposlenimi	Podjetje organizira različne oblike druženja, ki pripomorejo k temu, da se zaposleni med seboj spoznavajo, tudi razvedrijo in lahko športno udeležujejo. Občasno se druženj udeležujejo tudi družinski člani zaposlenih.
Interni razpisi: nova delovna mesta ali izpraznjena delovna mesta se najprej ponudijo zaposlenim	Oglase za nove sodelavce se objavi tudi na oglasni deski podjetja, da so s tem zaposleni obveščeni, da se lahko prijavijo.
Štipendije za otroke zaposlenih	Podjetje objavi razpis za štipendiranje otrok zaposlenih za poklice s področja elektrotehnike.
Obdaritev novorojenca	Vsak novorojenec je obdarjen z bonom 40 eur.

ZAHVALA PODJETJU

Metrel d.d.

ker s svojimi zaposlenimi ostajate z nami in širite kulturo družini prijaznega podjetja v Sloveniji že deseto leto.

Družini prijazno podjetje

Revizorski svet:
mag. Maja Skorupan
Predsednica

Ekvilib Inštitut:
Aleš Kranjc Kušlan
Vodja certificiranja

V Ljubljani, 9. 12. 2022